

用工协议

甲方（公司名称）： _____

地址： _____

法定代表人： _____

联系电话： _____

乙方（劳动者姓名）： _____

身份证号： _____

联系电话： _____

联系住址： _____

根据《中华人民共和国劳动法》《劳动合同法》、《保障农民工工资支付条例》的等有关法律法规，为明确甲乙双方当事人的权利和义务，保护双方的合法权益，经甲乙双方平等自愿、协商一致签订本用工协议。

一、劳动用工期限期限

本用工协议期限采用以完成一定的工作为期限的方式。

自____年__月__日（即乙方进场工作日）起，至工程完工（或乙方的工作任务完成、乙方中途离职后），协议终止。

二、工作内容及工作地点

1. 工作内容（岗位）： _____

2. 工作地点： _____

根据生产经营的需要，经双方协商一致，可以变更工作内容（岗位）和工作地点。

完成的工作应达到规定的质量标准（甲乙双方有约定的从其约定，没有约定的，按照国家、行业的相关质量标准执行。

三、劳动报酬

甲方按照基本工资加绩效奖金的计算模式，转账支付乙方劳动报酬。**班组所有人员的当月劳动报酬合计数（基本工资加绩效奖金）不得超过班组当月结算价格减去扣除项后的余额。扣除项包括工机具损坏丢失赔偿、住宿费、伙食费、油耗以及自有人员报酬。**

1. 基本工资。

甲方根据乙方对本岗位的熟练程度、工作年限、业务能力，确定乙方（每月/每天/计量/计时）基本工资标准为（大写）____元整（小写：¥__元整）。

基本工资按月计算、下月支付。

2. 绩效奖金。

甲方根据乙方所在班组每月的工作任务完成情况，按月计算乙方绩效奖金，并在整体工作任务结束后一次性发放。乙方（每月/每天/计量/计时）的绩效奖金区间为（大写）____元至____元整（小写：¥__元至¥__元整），具体每月的标准由乙方的班组长结合当月实际完成的工作量，按月在《工资确认表》上确定。

绩效奖金按月计算并累计，整体工作结束的月度计算绩效奖金合计数，最迟次月底一次性支付完毕。

3. 甲乙双方共同确认，乙方的劳动报酬已包含了加班费等相关费用。

4. 特别约定：甲方向乙方支付的劳动报酬中已包含承担的社保费用（即包括养老、医疗、失业、工伤和生育五险中公司和个人应当承担的部分）。若乙方要求甲方为其交纳上述五险的，乙方应将公司和个人承担部分的相关费用退还甲方，在乙方未退还该部分费用前，甲方有权拒绝交纳。

5. 其他约定_____。

四、甲方的权利和义务

1. 甲方应当在乙方进场施工前对乙方进行入场施工安全教育和培训。

2. 甲方应向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具以及劳动防护用品，并告知乙方在本岗位工作过程中可能产生的职业危害及其后果。

3. 甲方应依法建立安全生产制度，预防劳动安全事故，减少职业危害。

4. 甲方有权根据工程施工进度的要求对乙方工作时间进行安排，乙方应当进行服从。

5. 甲方有权根据乙方的工作能力和表现对其工作内容、劳动报酬进行调整或奖惩。

五、乙方的权利和义务

1. 乙方应服从甲方的管理，遵守甲方及工程项目部的各项规章制度。

2. 乙方应根据甲方安排的工作内容，按时按质按量的完成工作，在正常情况下，乙方不得无故拒绝工作。若乙方不能按照甲方规定的质量、进度、安全文明施工的要求进行施工的，甲方有权对乙方进行考核并进行扣款。

3. 乙方需严格按照甲方、工程项目部或现场监理人员、安监人员的要求文明安全施工，若乙方自行违章作业，发生的安全事故责任乙方需承担赔偿责任。

4. 考虑到建设工程领域的特殊性，乙方入职时需如实报告自身的身体状况，如是否有高血压、心脏病、癫痫等不适于从事体力劳动的疾病，若因乙方故意隐瞒自己的身体状况而引发安全责任事故的，其经济损失和法律责任由乙方自行承担。

5. 乙方有足额获得劳动报酬的权利，甲方不得无故克扣乙方的劳动报酬。

6. 乙方有权获得相应的劳动保护的权力，对于甲方违章作业的指令有权拒绝执行。

六、协议的解除和终止

1. 乙方解除本协议，应提前三十日以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

2. 出现下列情形之一的，本协议终止：

- (1) 用工协议期满的;
- (2) 乙方达到法定退休年龄的;
- (3) 乙方死亡或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (4) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者提前解散的;
- (5) 法律、法规规定用工协议应当终止的其他情形。

3. 出现以下情形之一的，甲方可以随时解除协议：

- (1) 严重违反甲方、施工总承包单位、建设单位施工等现场安全管理规定的;
- (2) 拒不服从甲方正当工作安排或消极怠工、擅自停工，经甲方提出拒不改正的;
- (3) 有打架斗殴、偷窃、聚众赌博等严重违纪违法行为的;
- (4) 故意隐瞒不适于从事体力劳动的疾病的;
- (5) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;
- (6) 被依法追究刑事责任的。

4. 有下列情形之一的，甲方可以解除用工协议，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- (1) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;
- (2) 乙方经考核不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;
- (3) 用工协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致

使用工协议无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更用工内容达成协议的。

七、其他事项

1. 甲方的各项规章制度、双方协商签订的其它相关协议等作为本用工协议的组成部分。

2. 乙方声明已阅读甲方制定的有关劳动用工、文明安全施工方面的各项规章制度以及工作规范的全部内容，并保证遵守和服从上述规章制度及工作规范中的各项要求。

3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

4. 以上条款内容甲乙双方在签署本协议前，均应事先仔细阅读，并详细了解本协议内容。

八、其他要约定的事项：

(以下为签字盖章处)

甲方：(公章)：

乙方 (签名)：

法定代表人或委托代理人 (签章)：

签订日期： 年 月 日